**Решение комиссии**

**по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных**

**служащих департамента градостроительства и архитектуры администрации города Липецка и**

**урегулированию конфликта интересов**

**(Протокол №2 от 07.12 2020 года)**

На заседании комиссии рассматривались следующие вопросы:

1) материалы проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год муниципального служащего департамента градостроительства и архитектуры администрации города Липецка;

2) материалы проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год муниципального служащего департамента градостроительства и архитектуры администрации города Липецка;

3) материалы проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год муниципального служащего департамента градостроительства и архитектуры администрации города Липецка;

4) материалы проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год муниципального служащего департамента градостроительства и архитектуры администрации города Липецка.

**По итогам заседания Комиссии принято решение:**

1) рекомендовать председателю департамента градостроительства и архитектуры администрации города Липецка применить к муниципальному служащему меру ответственности в виде дисциплинарного взыскания;

2) рекомендовать председателю департамента градостроительства и архитектуры администрации города Липецка не применять к муниципальному служащему меру ответственности в виде дисциплинарного взыскания;

3) рекомендовать председателю департамента градостроительства и архитектуры администрации города Липецка не применять к муниципальному служащему меру ответственности в виде дисциплинарного взыскания;

4) рекомендовать председателю департамента градостроительства и архитектуры администрации города Липецка не применять к муниципальному служащему меру ответственности в виде дисциплинарного взыскания.